

# MUJERES EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN: LA PERSPECTIVA DE OBJETIVO 15



LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DE LA EMPRESA:  
SITUACIÓN ACTUAL, TENDENCIAS Y CLAVES PARA EL ACCESO DE LA MUJER  
Martes, 21 de DICIEMBRE DE 2010  
Bolsa de Madrid

La perspectiva de APTE:  
Araceli Cabezón de Diego



# Ponemos foco en el lenguaje...

- Porque creemos que genera realidad



# Podíamos elegir entre...

## víctima

vs

## responsable

- Lo que ocurre está fuera
- No tengo poder sobre la solución
- Queja
- Imposibilidad, tristeza

- Formo parte del problema
- Formo parte de la solución
- Acción
- Energía, decisión



# Podíamos elegir entre...

confrontación

vs

flexibilidad

- Culpabilización
- Enfado
- Agresividad
- Punto de vista
- Acción
- Influencia



# Podíamos elegir entre...

problema

vs

reto

- Tedio
  - Resignación
  - Imposición
- Compromiso
  - Acción
  - Deseo



# Podíamos elegir entre...

techos-paredes  
de cristal

vs

laberintos

- No lo percibo
  - Me tropiezo con él
  - Imposible atravesar
- Soy consciente
  - Pruebo rutas
  - Tiene al menos una salida



# Podíamos elegir entre...

## tolerancia

vs

## aceptación

- Conflicto diferido
  - El otro no tiene legitimidad
  - Yo le concedo
- Integro
  - El otro legítimo en si mismo
  - Plano de igualdad

vs

## diversidad

- El otro como oportunidad
- Busco su diferencia



...y qué significa todo esto para las candidatas de Objetivo 15?



¿Y qué significa esto para las candidatas?

la propia definición de éxito



Visión personal



Coste-Beneficio



¿Y qué significa esto para las candidatas?

la propuesta de valor personal



“Lo que hay que tener”



Lo que me hace valiosa y diferente



¿Y qué significa esto para las candidatas?

la identificación de oportunidades



Alcanzables



Adecuadas a tí



# ¿Y qué significa esto para las candidatas?



No garantiza la entrada

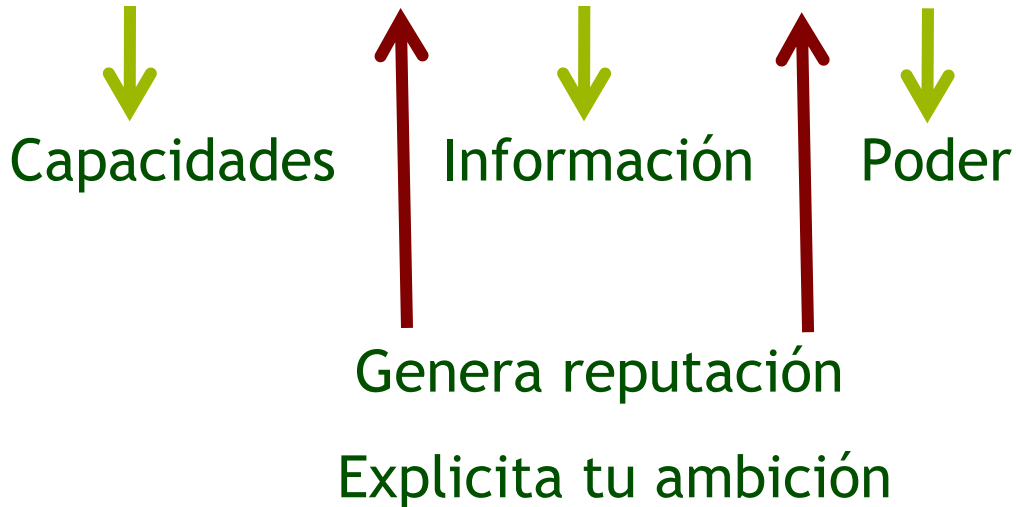


Dimensión Networking Explicitación



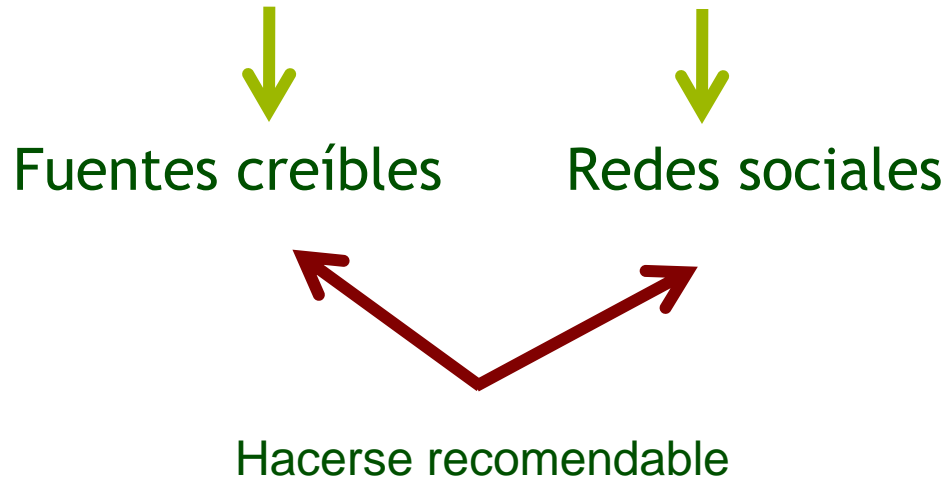
# ¿Y qué significa esto para las candidatas?

## la generación de redes con propósito



# ¿Y qué significa esto para las candidatas?

## la identificación de canales para la visibilidad



¿Y qué significa esto para las candidatas?

el trabajo sobre la presencia

Transmisión de “gravitas” y “autoritas”

Sin perder el patrón femenino



En definitiva,

el equilibrio entre

Visión



Valores



Acción



¡¡gracias!!

¡¡Feliz Navidad!!

