



# LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DE LA EMPRESA

Situación actual, tendencias y claves para el acceso de la  
mujer

MADRID, 21 de diciembre de 2010

Itziar Martín  
Vicepresidenta de APTE

# ¿ Qué es Objetivo 15?



Es un proceso impulsado por APTE y la S<sup>a</sup> de Estado de Igualdad destinado a tener preparadas en 2015 un número de profesionales susceptibles de ser percibidas por el mercado como candidatas a cubrir eventuales vacantes en Consejos de Administración

## ¿ Por qué Objetivo 15?

La ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

La presencia femenina en los Consejos de Administración de las Sociedades Cotizadas debe alcanzar la equidad en **2015**.

Artículo **15** del Código Unificado de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas:  
Contempla la promoción del equilibrio de género en las empresas.

## SIN EMBARGO....

Hoy el nº de consejeras de las sociedades del IBEX no supera el 11%.



6 de las 35 empresas del IBEX aún no tienen ninguna consejera en su consejo de administración.

# MENSAJE DE OBJETIVO 15

La mitad del talento está desaprovechado y queremos lanzar un mensaje a la sociedad:  
**¡No se pierdan ese talento!**



## ¿Por qué APTE?



A finales de 2009 existían en los parques más de 5000 empresas con más de 136.000 trabajadores, la mayoría de alta cualificación.

En estas empresas existe un amplio abanico de mujeres (directivas, empresarias, científicas, tecnólogas, etc.) que ocupan puestos de responsabilidad y tienen gran capacidad y potencial de contribución como miembros de Consejos de Administración.

## ¿Cómo se ha desarrollado?

La 1ª búsqueda dio lugar a **un directorio de 80 candidatas** con distintos perfiles: gestión (44%), fiscal y finanzas (25%), I+D (20%).

El 66% eran directivas, el 14% docentes y el 15% empresarias.

La mayoría tiene experiencia en grandes y medianas empresas de más de un sector (**el 76% han trabajado en dos o más sectores**) y los sectores principales era: **TIC, Biotecnología, Energías Renovables, Ingenierías y Servicios Avanzados.**

Todas tenían formación adicional en gestión, la mayoría con máster y algunas con máster internacional.

El 80% domina el inglés y **el 57% tiene más de un idioma adicional.**

[www.objetivo15.net](http://www.objetivo15.net)

**OBJETIVO 15**  
Equilibrio en los Consejos de Administración

APTE  
Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE IGUALDAD

INICIO | MUJERES EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN | DOCUMENTOS E INFORMES | ACTIVIDADES | PRENSA | RED SOCIAL | WEB\_TV

"La Igualdad entre hombres y mujeres no sólo es justa desde la perspectiva de los derechos, también es rentable desde el punto de vista económico"  
Bibiana Aído  
Ministra de Igualdad

**BOLSA de MADRID**  
Jornadas de Presentación  
22 de Marzo  
Iniciativa OBJETIVO 15

**Ley de Igualdad**  
La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo tiene como principal objeto el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, estableciendo los principios de actuación de los Poderes Públicos, regulando los derechos...  
[leer más...](#)

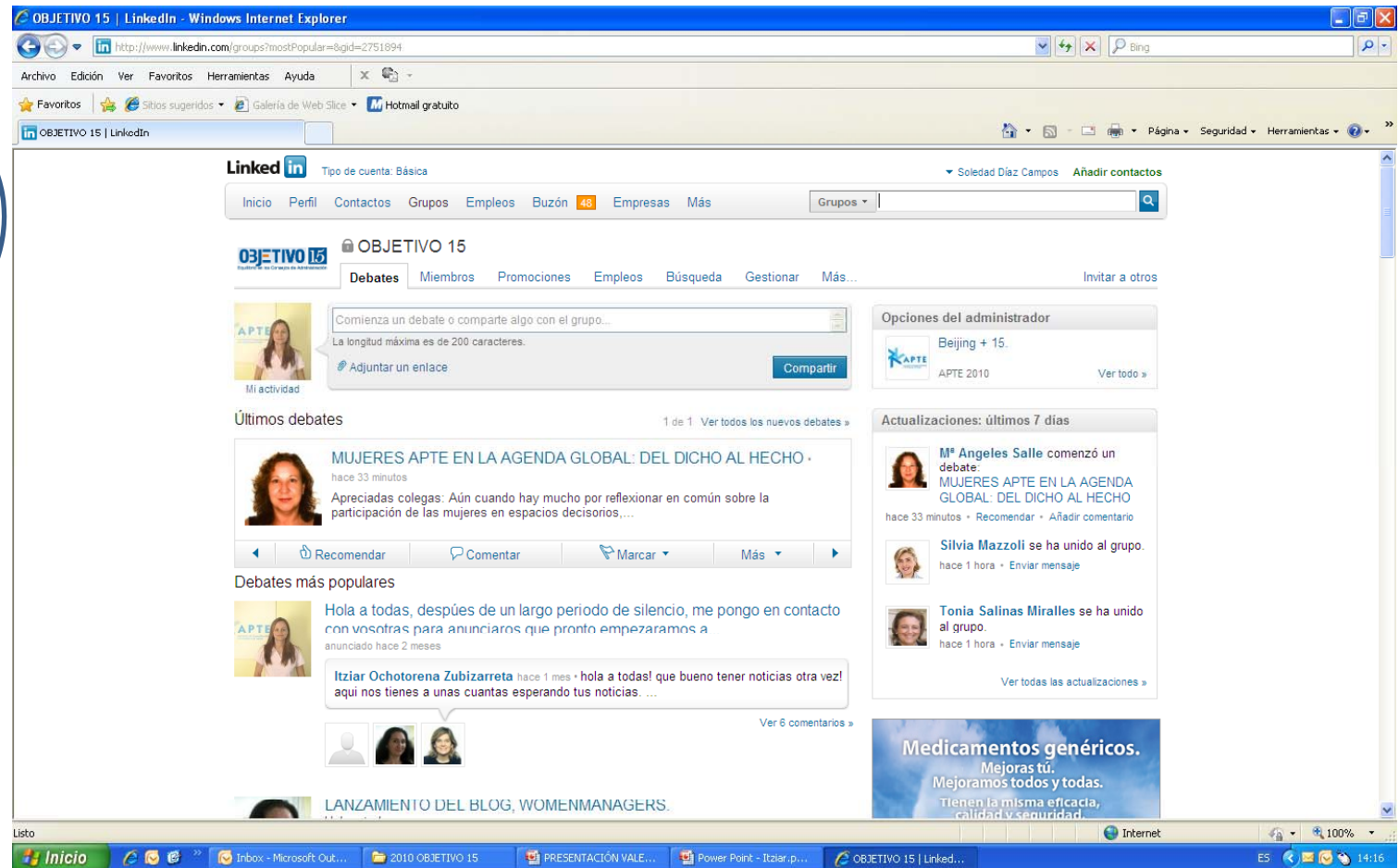
**Código unificado de buen gobierno**  
El artículo 116 de la Ley del Mercado de Valores, obliga a las sociedades cotizadas españolas a consignar en su Informe Anual de Gobierno Corporativo "el grado de seguimiento de las recomendaciones de gobierno...  
[leer más...](#)

**Objetivo 15**  
El Ministerio de Igualdad y la Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España impulsan una iniciativa, pionera en España, que trata de facilitar el acceso del talento femenino integrado en los centros y empresas de los parques a los Consejos de Administración...  
[leer más...](#)

APTE  
GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE IGUALDAD

Conócenos

**GRUPO DE 98 MIEMBROS EN LINKEDIN**



OBJETIVO 15 | LinkedIn - Windows Internet Explorer

http://www.linkedin.com/groups?mostPopular=&gid=2751894

OBJETIVO 15 | LinkedIn

Inicio Perfil Contactos Grupos Empleos Buzón 48 Empresas Más

**OBJETIVO 15**

Debates Miembros Promociones Empleos Búsqueda Gestionar Más... Invitar a otros

Comienza un debate o comparte algo con el grupo...  
La longitud máxima es de 200 caracteres.  
Adjuntar un enlace **Compartir**

Mi actividad

Últimos debates 1 de 1 Ver todos los nuevos debates >

**MUJERES APTE EN LA AGENDA GLOBAL: DEL DICHO AL HECHO** · hace 33 minutos  
Apreciadas colegas: Aún cuando hay mucho por reflexionar en común sobre la participación de las mujeres en espacios decisorios,...

Recomendar Comentar Marcar Más

Debates más populares

Hola a todas, después de un largo periodo de silencio, me pongo en contacto con vosotras para anunciaros que pronto empezaremos a anunciarlo hace 2 meses

**Itziar Ochotorena Zubizarreta** hace 1 mes · hola a todas! que bueno tener noticias otra vez! aqui nos tienes a unas cuantas esperando tus noticias. ... Ver 6 comentarios >

LANZAMIENTO DEL BLOG, WOMENMANAGERS.

Opciones del administrador  
Beijing + 15.  
APTE 2010 Ver todo >

Actualizaciones: últimos 7 días

**M<sup>a</sup> Angeles Salle** comenzó un debate: MUJERES APTE EN LA AGENDA GLOBAL: DEL DICHO AL HECHO hace 33 minutos · Recomendar · Añadir comentario

**Silvia Mazzoli** se ha unido al grupo. hace 1 hora · Enviar mensaje

**Tonia Salinas Miralles** se ha unido al grupo. hace 1 hora · Enviar mensaje

Ver todas las actualizaciones >

Medicamentos genéricos. Mejoras tú. Mejoramos todos y todas. Tienen la misma eficacia, calidad y seguridad.

Inicio Inbex - Microsoft Out... 2010 OBJETIVO 15 PRESENTACIÓN VALE... Power Point - Itziar.p... OBJETIVO 15 | Linked... ES 100% 14:16



## JORNADA PRESENTACIÓN PROYECTO



El pasado 22 de marzo hicimos la presentación oficial del proyecto en la Bolsa de Madrid con la presencia de la entonces Ministra de Igualdad, Bibiana Aido.

Este evento fue también el inicio del networking entre nuestras candidatas.

## 2ª FASE PROYECTO

Poner en la parrilla de salida a aquellas mujeres que, además de poder, quieren estar en un consejo de administración



## ACTIVIDADES PRINCIPALES:

- Captación de nuevas candidatas tanto de parques como del entorno.
- Evaluación y detección de los mejores perfiles.
- Comienzo de la certificación sobre las responsabilidades y funciones del consejero y el consejo para las mejores candidatas, por el Instituto de Consejeros y Administradores (ICA).
- Proceso de coaching para las mejores.
- La jornada de hoy.



## RETOS EN LAS SIGUIENTES FASES:

- 1) APOYAR A NUESTRAS MÁS DE 90 CANDIDATAS A QUE LLEGUEN A LAS COTAS MÁS ALTAS DE LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN DE LAS EMPRESAS, A PODER SER, DE LAS COTIZADAS.
- 2) AYUDAR A QUE LAS EMPRESAS A QUE LAS EMPRESAS Y LA SOCIEDAD EMPIECEN A PERCIBIR COMO POSIBLES MIEMBROS DE UN CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN A LAS MUJERES PROFESIONALES CON ALTA RESPONSABILIDAD



**LA DIVERSIDAD ES CALIDAD**

**MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN**