



# Mujeres en Activo; Conferencia APTE Bolsa de Madrid, 21 diciembre 2010

Puri Paniagua  
Socia de Neumann





Mujeres en Activo

## Contenido

---

- 1. Algunos datos de la situación actual de las mujeres en negocios**
- 2. Perfil y Capacidades de las Mujeres en Activo**
- 3. Quo Vadis**



Mujeres en Activo

## Algunos datos de la situación actual de las mujeres en negocios

= la crisis=



- ✓ El porcentaje de despidos femeninos desde el inicio de la recesión es mayor al de despidos masculinos; en Wall Street es cinco veces mayor
- ✓ Las funciones administrativas, cubiertas en mayoría por mujeres, han sido eliminadas por tecnología y por la subcontratación
- ✓ Durante el periodo de crecimiento económico, por escasez de profesionales cualificados, empresas relevantes se focalizaron en “captar” mujeres como “pool” de talento



Mujeres en Activo

## Algunos datos de la situación actual de las mujeres en negocios

= a vista de pájaro =



✓ De las 500 empresas de Fortune, menos del 3% tienen consejeros delegados del sexo femenino, mientras que el 13,5% de todos los puestos ejecutivos son mujeres; un 6,3% de los que más se lucran son mujeres, un 15,2% cuenta con asiento en el consejo de administración

✓ Si en 2007/08 en Derecho hay 46,9% de mujeres, sólo un 32,4% son abogados, y un 19,2% de los socios de dichos bufetes

✓ Deloitte, premiada por Catalyst, ha conseguido 1.000 socias, jefes y directoras, cuadruplicando la cifra de 1995.



Mujeres en Activo

## Algunos datos de la situación actual de las mujeres en negocios

= en España, los Consejos =



- ✓ En 2008, el 74% de las empresas del IBEX 35 tenía alguna mujer en el Consejo, llegando al 8,7% del total de consejeros de este grupo
- ✓ En 2004, cuando sólo había 18 mujeres en los Consejos de IBEX 35, la mitad eran dominicales, 22% ejecutivas y el resto independientes
- ✓ En 2008 hay 63% de independientes y un 20% de doiminicales y las ejecutivas han caído al 4,7%.



Mujeres en Activo

## Algunos datos de la situación actual de las mujeres en negocios

= en España, el empleo =



- ✓ Según Eurostat , la tasa de paro femenino en UE-27 es 7,5% en 2008, siendo en España el más elevado, el 13%
- ✓ En la UE, el empleo femenino ha pasado del 59% al 58,6% en 2009, siendo en España el 52,8%
- ✓ España es el segundo país europeo en porcentaje de contratos eventuales, el 25,4%, sólo por detrás de Polonia
- ✓ En Abril 2010 hay en España más de 2 millones de mujeres en paro, siendo el de varones 2,5 millones.



Mujeres en Activo

## Perfil y Capacidades de las Mujeres en Activo



- ✓ La mujer valora el equilibrio entre la vida personal y la vida profesional. En algunos sectores o posiciones, conseguir el nivel adecuado de equilibrio es más dificultoso. No es que NO quieran trabajar tanto como los varones, están dispuestas a trabajar duro, siempre que el esfuerzo compense
- ✓ La decisión de la mujer profesional debe ser personal, y debe considerar las distintas alternativas y direcciones a dónde la conducen



Mujeres en Activo

## Perfil y Capacidades de las Mujeres en Activo

= competencias técnicas =



- ✓ Dirección General / escaso
- ✓ Desarrollo de Negocio, Estrategia, Comercial / escaso
- ✓ Financiero / par
- ✓ Marketing y Comunicación / par, por encima
- ✓ Recursos Humanos / por encima
- ✓ Tecnología / escaso
- ✓ Operaciones / escaso



Mujeres en Activo

## Perfil y Capacidades de las Mujeres en Activo

= competencias “soft” =

- ✓ El informe &Samhoud Women Spain, presentado el pasado mes de marzo entrevistó a 920 personas, mismo porcentaje de hombres y mujeres, con estudios universitarios, al menos 8 años de experiencia laboral y niveles de responsabilidad : “las mujeres en puestos de dirección abrigan idéntica ambición pero desarrollan más empatía con sus equipos”





Mujeres en Activo

## Perfil y Capacidades de las Mujeres en Activo

= competencias “soft” =

### ✓ Liderazgo:

- Desarrollo de equipos
- Comunicación
- Visión
- Negociación
- Ambición
- Compromiso
- Confianza
- Iniciativa
- Creatividad
- Gestión del tiempo
- Gestión del estrés
- Integridad

**“La educación y cultura nos ha desarrollado algunas competencias ligeramente diferentes”**





Mujeres en Activo

## Perfil y Capacidades de las Mujeres en Activo

= Liderazgo ” =

✓ Liderazgo:

☐ Desarrollo de equipos

+

Empatía  
Cooperación  
Poder vs autoridad

-

Protector  
Claridad comunicación  
Poder vs autoridad

Estructuración  
Fluidez

Segundo plano  
Enfatizar presencia: tono,  
mayestático

☐ Comunicación





Mujeres en Activo

## Perfil y Capacidades de las Mujeres en Activo

= Liderazgo ” =

✓ Liderazgo:

☐ Negociación

+

Priorizar grupo vs individuo

Talante

Realismo

Madurez

☐ Ambición

-

Agresividad

Planificación exhaustiva

No reivindicar logros,  
esperar recompensa  
(expectativa vs promesa)

No exigir





Mujeres en Activo

## Perfil y Capacidades de las Mujeres en Activo

= Liderazgo ” =

✓ Liderazgo:

☐ Gestión del tiempo

+

Priorización de  
tareas

Paralelizar

Involucración en  
proyectos y  
personas

☐ Compromiso

-

Delegación

Declarar “NO”

Pedir ayuda

Compromiso no es control

Compromiso no es  
exigencia





Mujeres en Activo

**Quo Vadis**



“Si no sabes donde vas, da igual qué camino  
coger”

Mahoma

“ Saber ser tu mismo, conocerte  
Saber estar, empatía,  
Saber hacer, desarrollar tu profesión y  
conocimiento”



Mujeres en Activo

## Quo Vadis

= el camino =



*¿qué te sobra?*

**Objetivo:**

Nivel  
Función  
Industria

*¿qué te falta?*

**Situación actual:**

Tus valores  
Tus competencias  
Cómo te ven los demás  
Personalidad



Mujeres en Activo

## Quo Vadis

= objetivo / deshojar la margarita =

✓ El Objetivo:

- Identificar las alternativas: empresario, asalariado; industria; multinacional, filial; empresa con sede fuera de España, local; nivel de competencia; función;
- analizar a donde nos conducen, viabilidad
- buscar información
- trazar un plan





Mujeres en Activo

## Quo Vadis

= ¿qué te hace falta y qué te sobra? =

✓ Lo que necesitas adquirir o aprender:

- ¿Networking?
- ¿Capacidades o formación?
- ¿Confianza?

“NO te arriesgues, sin prisa pero sin pausa; hay que conocer bien para decidir”

✓ Lo que te sobra:

- ¿Inseguridad?
- ¿Desconocimiento de ti mismo?
- ¿Pereza?

“Es TU camino: deben aconsejarte, pero la decisión es tuya”





Mujeres en Activo

¡ GRACIAS !

#### Fuentes del documento

- Wharton – Universia
- Catalyst
- Eurostat
- Expansion E&E
- Informe &Samhoud Spain