

OBJETIVO 15

Equilibrio
en los Consejos
de Administración





Un paso adelante

Objetivo 15 es una iniciativa pionera en el territorio nacional que pretende facilitar el acceso del talento femenino a los Consejos de Administración de las sociedades cotizadas.

Se trata de un importante paso hacia la incorporación de la mujer en el tejido empresarial español el cual tiene como reto, en virtud de la Ley orgánica 3/2007 para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, que la presencia femenina alcance en estos órganos de máxima decisión empresarial la equidad en el **año 2015**, según reza en el artículo 75 de dicha Ley, que viene a su vez respaldado por la **recomendación 15** del Código Unificado de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas y que contempla la promoción del equilibrio de género en las empresas.

España, un reto para 2015

La presencia femenina en los Consejos de Administración en España ha crecido casi 5 puntos en los últimos 4 años. Sin embargo, se trata de un avance lento e insuficiente para situarnos a la altura que nos corresponde en función de nuestra realidad y potencial como país. Hoy esta presencia en las empresas españolas no supera el 10%, mientras que un país como Noruega llega al 44%.

La diversidad es rentable

Son ya muchos los estudios europeos y norteamericanos que avalan la correlación positiva entre la presencia de mujeres en los Consejos de Administración y los resultados de las compañías.

Innovación, clave del éxito empresarial

La Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE) y el Ministerio de Igualdad, mediante el proyecto OBJETIVO 15, ponen al servicio de las empresas cotizadas una importante bolsa de talento femenino de empresarias y profesionales de sus propios parques que, con un alto grado de cualificación profesional, constituye en sí misma todo un aval de calidad, innovación y diversidad para cualquier compañía.

Las españolas hoy

Los avances experimentados por las mujeres en los últimos años han hecho que en la actualidad ellas sean más en la universidad y obtengan mejores resultados. El liderazgo femenino es ya una realidad imparable que se traduce en un modelo de gestión empresarial distinto, donde prima el principio de empatía, los valores de equipo, la conciliación y el consenso.

Construyendo futuro

El Ministerio de Igualdad y la APTE invitan a las firmas españolas a que sintonicen con el reto de hacer que la paridad también sea visible en los estratos más altos del organigrama empresarial.

Una gran cantera de talento

Los Parques Científicos y Tecnológicos de España constituyen una gran cantera para la captación, identificación y proyección de futuras consejeras. Actualmente los 80 miembros de la Asociación dan trabajo a más de 127.000 personas y en más de 4.600 empresas, las cuales concentran un enorme potencial en investigación y desarrollo, con más de 19.000 puestos de trabajo en esta actividad.

Experiencia

Es precisamente en esas empresas donde existe un amplio abanico de mujeres (directivas, empresarias, científicas, tecnólogas...) que, ocupando puestos de responsabilidad tienen una alta capacidad y potencial de contribución como miembros de Consejos de Administración de las empresas cotizadas.

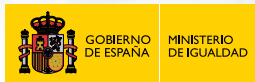
Juventud

Mujeres en su mayoría jóvenes, que rompen los roles establecidos en España y que aportan sobre todo savia nueva a un sector empresarial en clara transformación.



OBJETIVO 15

Equilibrio en los Consejos de Administración



Asociación de Parques Científicos
y Tecnológicos de España (APTE)
Parque Tecnológico de Andalucía
C/ María Curie, 35
29590 Campanillas (Málaga)
Tel.: 951 23 13 06
Fax: 951 23 12 39

info@apte.org
www.objetivo15.net